

10 Mei 2022

“Hoe belangrijk is kennis voor uw organisatie?”



The screenshot shows the 'Knowledge Sharing Centre Events' page. The header includes navigation links: 'Upcoming event', 'All upcoming events', 'Past events', 'About us', 'Contact', and a green button 'ONTDEK HET KSC'. Below the header are links for 'Event info', 'Programma', 'Sprekers', and 'Inschrijven'. The main content area features a large white text overlay: 'Welcome Event will start soon Knowledge Sharing Centre KSC'. At the bottom left of the page is the 'Knowledge Sharing Centre Academy' logo, and a small '1' is visible in the bottom right corner of the page content.

10 Mei 2022

**“Hoe belangrijk is kennis voor uw organisatie?”**

Knowledge Sharing Centre

**KSC**

# Bepaal het innovatief vermogen van uw bedrijf

---

*Laurens van Lieshout*

*Lieshout Consultancy*

Met een 'Quick scan' is het mogelijk om de status van het innovatief vermogen van uw bedrijf, ten opzichte van de sector te bepalen. Met behulp van deze kennis bieden wij u ondersteuning om gericht actie te ondernemen.



# Bepaal het innovatief vermogen van uw bedrijf



## Quickscan

Wat gaat deze Q-Scan u brengen!

### Waarom?

- Gebruik uw kennis om te innoveren
- Bescherm uw kennis
- Deel intern en extern uw kennis

### Hoe?

Met een 'Quick scan' is het mogelijk om de status van het innovatief vermogen van uw bedrijf, ten opzichte van de sector te bepalen. Met behulp van deze kennis bieden wij u ondersteuning om gericht actie te ondernemen.

### GA NAAR DE QUICKSCAN



# Bepaal het innovatief vermogen van uw bedrijf

**Knowledge Sharing Centre Academy**  
-< Terug

## Quick scan

In welke sector bent u werkzaam?  
Kiezen..

Wat voor soort bedrijf bent u?  
Kiezen..

Wat is de omvang van uw organisatie?  
Kiezen..

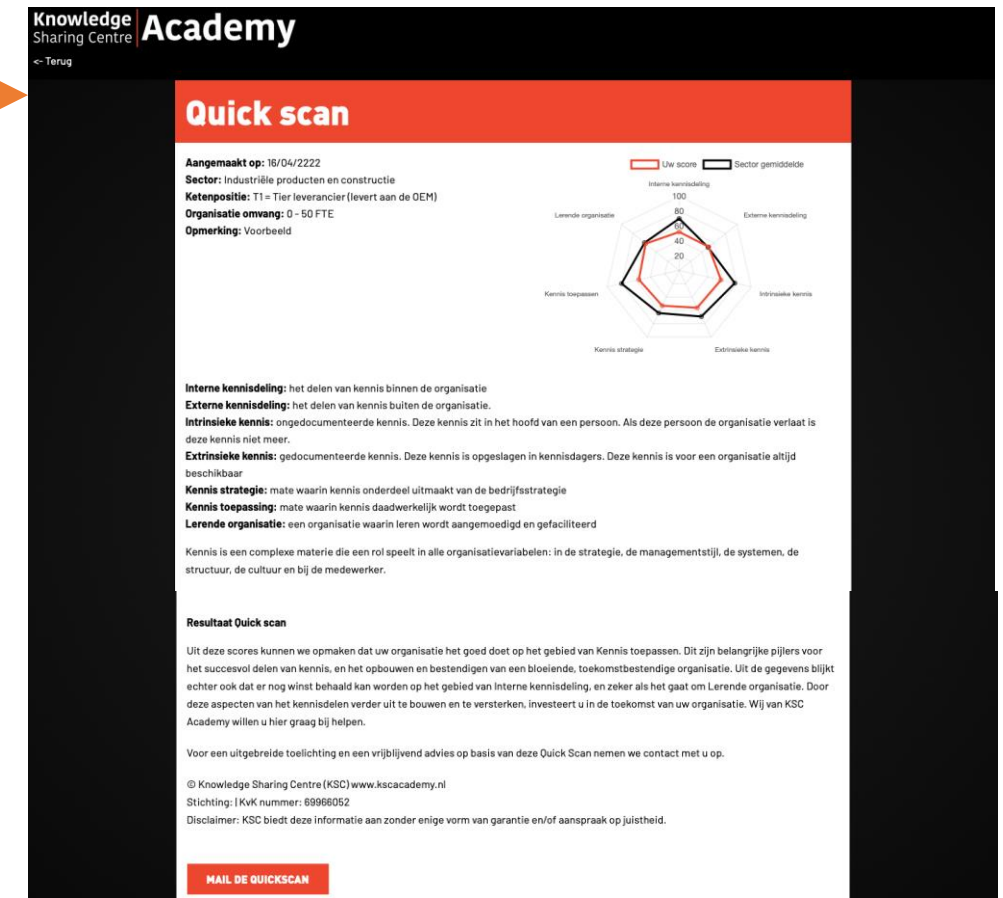
### Beantwoord de volgende vragen voor uw organisatie

Hoe vaak wordt informatie of kennis gevraagd door een "buitenstaander" of een andere organisatie?	<input checked="" type="radio"/> zelden	<input type="radio"/> soms	<input type="radio"/> regelmatig	<input type="radio"/> vaak
Hoe vaak zijn deze vragen de bron van een klantorder?	<input checked="" type="radio"/> zelden	<input type="radio"/> soms	<input type="radio"/> regelmatig	<input type="radio"/> vaak
Geeft uw expertise u een aanzienlijk concurrentievoordeel?	<input checked="" type="radio"/> zelden	<input type="radio"/> soms	<input type="radio"/> regelmatig	<input type="radio"/> vaak
In hoeverre worden medewerkers betrokken bij besluitvormingsprocessen?	<input checked="" type="radio"/> zelden	<input type="radio"/> soms	<input type="radio"/> regelmatig	<input type="radio"/> vaak

De scan is compleet. Eventuele opmerkingen kunt u hier invoeren. Druk daarna op opslaan.

Opmerking

**OPSLAAN**



# Bepaal het innovatief vermogen van uw bedrijf

## Interne Kennis Bedrijf Scan

Wat is het kennis bewustzijn in uw bedrijf?

Hoe gaan de medewerkers van het bedrijf om met kennis?

Hoe ervaren de medewerkers kennis?

Word er kennis gedeeld?

Hoe is uw IP cultuur?

Knowledge Academy  
Sharing Centre

1/4

### Interne Kennis Bedrijf Scan van Voorbeeld BV.

**Vertrouwelijk document**  
Het document alleen gebruiken tussen de direct betrokkenen.

Door het invullen van meerdere medewerkers van uw bedrijf, van de Kennis Scan, kan van uw bedrijf de cultuur op kennisgebied worden bepaald. Hoe gaan de medewerkers van het bedrijf om met kennis? Hoe ervaren de medewerkers kennis? Word er kennis gedeeld?

Dit zijn een paar van de conclusies die uit het onderzoek kunnen worden getrokken.

Met behulp van de resultaten van dit onderzoek is het mogelijk om kennis als asset voor uw organisatie meer te gelde te maken.

- Het onderzoek is uitgevoerd in: april 2022
- Bedrijf: Voorbeeld BV
- Website: [http://www.voorbeeld\\_bv.nl/](http://www.voorbeeld_bv.nl/)
- Contactpersoon: Jan Jansen
- Telefoon: 012345678
- E-mail: [jan.jansen@voorbeeld\\_BV.nl](mailto:jan.jansen@voorbeeld_BV.nl)

**Conclusie**  
De asset van kennis in uw organisatie is gelegen in het delen ervan. Delen zowel in- als extern. Om kennis te kunnen delen is het belangrijk om te weten welke kennis, bij wie en waar deze aanwezig is. Het in- en extern delen van kennis moet een concreet gezamenlijk bedrijf of organisatie doel dienen.

De score van uw organisatie is onderstaande grafiek weergegeven.

**Resultaat bedrijfs Scan**

Categorie	Score
Interne kennisdeling	65,4
Externe kennisdeling	48,0
Intrinsic kennis	55,6
Extrinsic kennis	63,5
Kennis strategie	65,4
Kennis toepassing	70
Lerende organisatie	60

# Van kennis naar wijsheid

Wij wensen u een gezellige Netwerk Borrel.

[info@knowledgesharingcentre.com](mailto:info@knowledgesharingcentre.com)  
[info@kscAcademy.nl](mailto:info@kscAcademy.nl)